



# 2020 军队文职人员招聘

## 文职政策面试 20 问

退役人才网  
让退役军人轻松找工作  
www.tuiyirencai.com

退役人才网

www.tuiyirencai.com

## 1. 军队文职面试需要做好哪些考前准备？

答：要求考生提前 30 分钟到达候考室，查验准考证和身份证件，宣布考场纪律，明确注意事项，组织考生抽签确定面试顺序。需要注意的是护理岗位的考生要根据单位面试通知，确认是否提前准备护士服、护士帽；助教岗的考试要根据单位面试通知，确认是否提前发送试讲 PPT。

## 2. 军队文职所有岗位面试形式一样吗？

答：面试时主要是考官以问答方式同应聘人员当面交谈，根据应聘人员的言语、行为表现，对其相关能力和个性特征作出相应的评价。院校教员、护理、文艺等岗位，还设置技能操作题，用以考查实际的授课能力、护理技能和文体才艺。

## 3. 军队文职面试考官由谁组成？

答：面试考官都是各单位按照“公道正派、专业精湛、经验丰富，且具有高、中级专业技术职务的专家和机关相关业务部门的工作人员”的标准条件逐级推荐，最后由机关审核确定，于面试开始前 3 天通知招聘单位。每个面试考评组考官数量为 5 至 9 人，且聘用单位、外请专家、机关人员各占三分之一，并指定 1 名权威专家或单位领导担任主考官。考官组采取“混搭”形式，且单位和考生事先并不知晓谁将担任考官，避免了同一单位人员的相互串通“打招呼”。此外，机关指派干部部门工作人员分别担任考务组长、资格审核员和计分员，指派纪检部门工作人员担任监督员，形成对考官打分的全程监督。

## 4. 军队文职面试题如何命制？

答：先由招聘单位组织相关领域专家分别命制本专业试题，各单位政治机关汇总后上报干部部审核。干部部另行组织专家，对各单位初步拟制的试题集中进行审核把关，按题目类型分专业系列组成试题库。面试前，主管业务部门再按模块化面试要求，分类随机抽取试题，筛选组合后形成最终考题并密封分装，于面试开始前按绝密件发送至各考场。

#### 5. 军队文职面试成绩是当场公布吗？

答：军队文职面试成绩公布绝大多数采取面试结束后网上统一公布成绩的形式，个别单位在面试考场中采取下一位考生答完后出分。

#### 6. 军队文职面试考官追问几个问题？

答：军队文职面试中考官追问问题是常见现象，追问的问题数量不定，一般根据考生的现场回答情况进行追问，考生在模块化面试环节作答较为完整清楚的，考官会追问 2-3 个问题。有的考生模块化面试环节答题时间较短、内容较少，考官追问的问题可能有 5-8 个，追问问题一般较为简单。

#### 7. 用人单位与文职人员订立聘用合同有哪些具体要求？

答：对实行聘用制的文职人员，自军队批准招录聘用之日起 30 日内，用人单位应当与其协商一致订立书面聘用合同。聘用合同文本一式 3 份，分别由用人单位和文职人员各执 1 份，有任免权限单位的政治工作部门存档 1 份。用人单位与文职人员订立聘用合同前，应当在遵守军队保密规定的前提下，告知文职人员岗位职责、纪律要求、工作条

件、待遇保障，以及文职人员要求了解的其他情况；用人单位有权了解文职人员与订立聘用合同直接相关的基本情况，文职人员应当如实说明。文职人员聘用合同期满，符合条件的可以续订聘用合同。文职人员跨用人单位交流使用的，应当重新订立聘用合同。

#### **8. 对文职人员试用期是如何规定的？**

答：为提高人才选拔质量，区分不同聘用合同期限和招录聘用方式，对文职人员的试用期作了规定。一是对新招录聘用的文职人员，聘用合同期限为 1 年以上不满 3 年的试用期一般为 2 个月，聘用合同期限为 3 年至 5 年的试用期一般为 6 个月。二是对直接引进的高层次人才和特殊专业人才，明确可以根据需要缩短或者不实行试用期。三是对以完成一定任务为期限的聘用制文职人员，鉴于其属于“即聘即用”的成熟人才，明确不实行试用期。

#### **9. 与现役军人相比，文职人员的日常管理主要有哪些不同？**

答：为保持部队正规的战备、训练、工作和生活秩序，基于文职人员是国家工作人员的身份特点，新的管理《规定》明确，文职人员应当遵守用人单位作息制度，工作时间按照国家机关、事业单位工作人员工作时间有关规定执行，通常不参加早操。文职人员休假探亲参照国家机关、事业单位工作人员有关规定执行；执行军委下达的专项任务累计时间超过 6 个月的，任务期休息日和节假日未休息天数可累加计入本人当年假。

#### **10. 文职人员休假探亲期间能否因私出境？**

答：参照国家机关和事业单位工作人员通行做法，统筹考虑文职人员身份属性和军队安全保密特殊要求，新的管理《规定》明确文职人员可以利用休假探亲时间出境旅游，每年不超过两次。新的管理《规定》对文职人员因私出境的办理程序、审批权限、登记备案、违规处理等作了具体规范。

### 11. 文职人员在营区外活动时有什么要求？

答：文职人员在营区外活动时，应该严格遵守新的管理《规定》明确的着装仪容、言行举止等要求，自觉接受警备检查纠察。特别提醒，文职人员服装外衣不得与便服外衣混穿，不得将摘下标志服饰的文职人员服装作便服穿着；不得穿着印有不文明图案、文字的便服；着文职人员服装时，不得戴耳环、项链、手镯等饰物；男性文职人员不得蓄长发、留胡须；女性文职人员蓄发不得过肩，戴帽时应当盘发。

### 12. 文职人员的退出政策是怎样的？

答：为使优秀人才留得住、不称职的走得出、退出军队后有保障，新《条例》增加了辞职、辞退两种退出方式，并对辞职、辞退和解聘的情形条件作了原则规定；取消了原来的最高工作年龄限制，明确文职人员退休年龄统一按国家和军队规定执行；文职人员退出军队后享受国家和军队规定的相应待遇，转移接续各种社会保障关系。通过上述系列政策调整，文职人员职业更加稳定，发展路径更加顺畅，发展空间更加广阔。

### 13. 军队文职人员是国家公务员吗？

答：新修订的《条例》在前期研究论证时曾经提出把文职人员明确为国防实力公务员，此想法也得到有关部门的肯定，但为什么又没有赋予文职人员国家公务员身份呢？主要是四个因素：一是公务员法没有修改，目前公务员分布在 7 类机关，党的机关、行政机关、人大机关、政协机关、审判机关、检察机关、民主党派机关，还不包括军事机关；二是立法周期过长，不能满足改革需要；三是文职人员的主体是专业技术人员，大概占 75%左右，地方的同类的人员，比如说教员、医生，这些都不是公务员；四是在待遇设计总体上比公务员高，没有必要在这个问题上再做相应的明确。

#### 14. 军队文职人员上不上战场？

答：军队文职人员上不上战场？回答是肯定的，只不过力量运用与现役军人有区别。军队文职人员只能部署在战略后方和相对安全的区域，不能部署在作战一线和直接敌对火力地区，只能从事勤务保障类的工作，不能执行“扣扳机”类的任务。《条例》中“相应的”作战支援保障任务，这个“相应的”指的就是区别于现役军人直接作战保障。美军参加作战支援保障的文职，有三类岗位，紧急状态关键人员岗位，非作战状态关键人员岗位，基于能力的支援岗位。美军最新的作战条例规定，文职人员部署的最前沿地区是作战与战略防御区内，否则就违法。

#### 15. 军队文职人员能转现役吗？

答：军队文职人员一般情况下是不能转现役的，主要是我军文职人员担负的职责任务与现役军人有明显的区别，同是军官的任职资格也会

有非常严格的规范。但文职人员可以作为军官尤其是专业技术军官的补充来源之一。外军文职人员转入现役各有各的做法。比如，德军文职人员执行临时军事任务，一般授予临时军衔，任务结束以后恢复原来的身份。俄军国防部长掌握一批岗位，暂时可以批准这些岗位上的文职人员直接转为现役军官，但军衔为少将以下。至于战时我军文职人员如何转现役？作战任务完成以后怎么办？相关部门也在作进一步研究。

## 16. 现役军人与文职人员在管理方面的区别有哪些？

答：军队文职人员的思想政治教育、党团组织管理、安全保密、因公出境、档案管理等方面与现役军人是一致的。其中，档案管理，由原来的地方人才中介服务机构代理调整为按照军队的权限进行的管理。不同的是：军队文职人员的入职宣示、因私出境、人事争议处理等实行文职人员特有的、与国家工作人员相衔接的管理制度。下一步，军队文职人员因私出境要执行国家工作人员政策，加上军队对文职人员的特殊要求，总体上会比现役军人适当放宽，具体政策纳入行政管理规定。这次文职制度改革对文职人员还设计有军队统一的制式服装，与军官完全相似的类型种类，包括礼服、常服、工作服、作训服等等，并且要佩戴相应的标志服饰。此外，对做出突出贡献的文职人员，按照国家 and 军队有关的规定予以表彰和奖励，授予相应的荣誉。对于违反组织纪律的，按照军队有关规定进行处分。目前奖励项目与军人是一致的，将来根据情况再单独设立文职人员的奖励项目。

## 17. 军队文职人员各项待遇保障如何落实？

答：新修订的《条例》规定了各地人民政府和有关军事机关按照职责分工合作，相互配合，做好文职人员的教育培训、户籍、社会保障、人力资源管理、抚恤优待工作，为文职人员提供公共服务和便利。这就为文职人员各项待遇保障能够全面落地，有效的解决我们老条例地方执行不统一，政策落实不到底的问题。这次文职制度改革明确以后每一个用人单位都有一个国家统一的社会信息代码，都用这个社会信息代码去交保险，转移保险，就可以确保门诊保险政策，住房公积金政策，落户随军政策，都能够顺畅衔接的办理，不会出现现在这种交不了、不认可等问题。

#### 18. 军队文职人员与国家公务员的比较优势在哪里？

答：新修订的《条例》实施以后，军队文职人员的身份地位提高了，待遇水平提升了，职业发展稳定了，制度吸引力明显增强。与国家公务员相比，军队文职人员主要在三个方面优于国家公务员。一是工资水平，军队人员比地方高 20%，地方公职人员还要交 15%的个人保险。而军队人员不交保险，加起来就是 35%。如果个人所得税争取按照基本工资交，又会比地方高 10%。二是住房保障比地方公务员好。关于住房补贴这一项就要高很多，而且每月发放。下一步将会引领军队整个住房货币化改革方向。三是看病就医比公务员要高 10%。同时在身份定位、职业稳定性、发展空间、抚恤优待、福利待遇、职业保障这六个方面与公务员基本相当。

#### 19. 军队文职人员能否担任领导职务？

答：这次文职制度改革，一个鲜明特色是，为军队文职人员设置了领导岗位。一是将文职人员明确分类，编配了领导岗位。文职人员领导岗位，可以担任单位、机关部门或业务部门领导职务。这样规定，与军队现役干部有关制度设计相协调，与国家工作人员岗位分类和设置大体衔接，有利于推动文职人员队伍分类管理，提升队伍整体建设水平。二是对领导岗位的文职人员编制数作了规定。文职人员编制数量较多的单位，编制两名副职领导的，必须编配一名文职人员领导；编制一名副职领导的，可以编配文职人员领导。文职人员根据需要还可以担任单位领导职务的正职。

## 20. 文职人员的考评和等级调整是如何规定的？

答：一是健全考评机制。着眼构建突出思想品德、业务水平和工作实绩的考核评价机制，推动形成靠素质立身、凭实绩发展的政策导向，新《条例》明确文职人员的考核类型分为平时考核、年度考核、聘期考核，以及试用期考核、晋升领导职务的任职前考核等。

二是规范等级调整。借鉴现役军官和国家工作人员有关政策规定，新《条例》结合文职人员实际，从最低任职年限、岗位资格、年度考核结果等方面，明确了文职人员岗位等级调整的基本条件，规定了岗位等级调整审批权限。